

KVALIFIKATIONSVURDERING 4.1

Håndværk & Teknik

Vurderings- område	Definitioner	Trin 1 <small>Lavt niveau</small>	Trin 2 <small>Tilfreds- stillende</small>	Trin 3 <small>Højt Niveau</small>	Trin 4 <small>Behersker job så man kan formidle / instruere</small>
Kvalitet Kassation Punktlighed Orden	Overholde kvalitetskrav Vilje til at reducere kassationer Præcision og samvittighedsfuldhed Vilje til at holde orden på/omkring arbejdsplads	1 2 3 4	5 6 7 8	9 10 11 12	13 14 15 16
Effektivitet Stabilitet Leveringsoverholdelse Indsats	Udnytte maskiner, materialer og arbejdstid så leveringstider og aftaler overholdes Fysisk og psykisk bidrag til at gruppen når sine mål	1 2 3 4	5 6 7 8	9 10 11 12	13 14 15 16
Fleksibilitet Samarbejde Omstillingsevne Forandringsvillighed	Vilje til at udføre forskellige arbejdsopgaver og ved forskellige arbejdsforhold Vilje til at omgås kolleger og ledere under hensyn til egne, andres og helhedens interesse	1 2 3 4	5 6 7 8	9 10 11 12	13 14 15 16
Engagement Initiativ Selvstændighed Omkostningsbevidsthed Ansvarsbevidsthed Loyalitet	Interesse for jobbet og vilje til i samarbejde med gruppen at opnå fælles mål Tilrettelægge arbejdet rationelt Interesse for virksomheden Forbrug af produktions-/ tilsætnings-/vedligeholdelsesmaterialer Opgaverne og omgivelsernes krav Vilje og lyst til at løse arbejdsopgaver	1 2 3 4	5 6 7 8	9 10 11 12	13 14 15 16
Kompetence Uddannelse Job kendskab Planlægningssevne Problemløsning Kommunikation Beslutningsevne Erfaring Overblik	Vilje til konstruktivt at arbejde for og med andre for at nå fælles mål Gennemgå uddannelse såvel internt/eksternt Interesse for problemløsning og planlægning Praktisk viden som supplement til jobkendskab Danne sig et helhedsindtryk og gennemføre nødvendig information	1 2 3 4	5 6 7 8	9 10 11 12	13 14 15 16
Antal point					
Samlet point sum:					

Medarbejder:

Initialer

Underskrift

Fødselsdato

Afdelings nr.

Leder:

Initialer

Underskrift

Dato